

# Réponses aux questions du jeu de cartes FISA.



## LA FISA 20 POINTS/QUESTION



A

**Q:** En quelle année la FISA a-t-elle vu le jour?

**R:** 1947. La FISA a été fondée en 1947 par un regroupement de syndicats d'employés municipaux.

2

**Q:** Vrai ou faux? La FISA appuie ses membres dans la préparation, la négociation et l'application de conventions collectives.

**R:** Vrai. La FISA se fait un devoir et une responsabilité d'aider ses membres lors de la préparation, la négociation et l'application de conventions collectives.

3

**Q:** Que suis-je? Mon rôle est de veiller au bon fonctionnement de la Fédération et à l'application des décisions du congrès.

**R:** L'Assemblée fédérative. À la FISA, l'Assemblée fédérative sert à assurer la bonne marche de la Fédération et à veiller à l'application des décisions prises lors du congrès.

**Q:** Selon vous, pourquoi le mot « indépendante » se trouve-t-il dans la raison sociale de la FISA?

**R:** Parce que la FISA n'est affiliée à aucune autre centrale syndicale. Chaque cotisation versée par ses membres reste au Québec, au service de leur propre syndicat.

**Q:** Selon vous, pourquoi le mot « autonomes » se trouve-t-il dans la raison sociale de la FISA?

**R:** Parce que la FISA offre à ses membres la possibilité de planifier, diriger et coordonner l'ensemble des activités de leur syndicat. Le tout dans un seul but: servir au mieux leurs propres intérêts.

**Q:** Vrai ou faux? La FISA n'est partisane d'aucun parti politique.

**R:** Vrai. La FISA est fière d'être apolitique et agit avant tout pour la défense des droits fondamentaux de ses membres.

4

5

6



## LA FISA 20 POINTS/QUESTION



7  


**Q:** Pouvez-vous nommer trois valeurs prônées par la FISA?

**R:** L'entraide, la coopération, le respect, la solidarité, l'autonomie, l'indépendance et l'égalité. La FISA adhère à ces valeurs et se fait un devoir de toujours agir dans l'intérêt de ses membres.

**Q:** À quoi sert le fonds de solidarité syndicale FISA?

**R:** Le fonds de solidarité syndicale FISA a pour but de verser une indemnité à chacun des membres des associations affiliées en difficulté, en grève ou en lock-out.

V  


8  


**Q:** Quelle est la force première de la FISA?

**R:** La proximité. Accessible, la FISA appuie rapidement et efficacement ses membres, tant sur le plan social que juridique et financier.

**Q:** Où se trouve le siège social de la FISA?

**R:** À Québec. La Fédération a aussi des bureaux à Montréal et à Saguenay.

D  


9  


**Q:** En quoi la FISA est-elle une fédération unique et moderne?

**R:** En se faisant un devoir de conserver son indépendance et son autonomie, la FISA répond aux besoins d'une nouvelle génération de travailleuses et de travailleurs.

**Q:** Quel est le principal avantage financier à être affilié à la FISA?

**R:** Chaque syndicat affilié est propriétaire des cotisations versées par ses membres pour sa vie syndicale quotidienne.

R  


10  


**Q:** À qui s'adressent les différents programmes de formation offerts par la FISA?

**R:** Les sessions de formation offertes par la FISA sont accessibles à tous les membres de ses syndicats affiliés.



## LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL 15 POINTS/QUESTION



A  


**Q:** Qu'est-ce que la Commission des normes du travail?

**R:** La Commission des normes du travail est l'organisme gouvernemental chargé de l'application de la Loi sur les normes du travail. Cette loi établit les conditions minimales de travail en l'absence de conditions prévues par une convention collective, un contrat de travail ou un décret.

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, combien de temps peut durer un congé de paternité?

**R:** Un salarié a droit à un congé de paternité d'au plus cinq semaines continues, sans salaire. Le congé ne peut commencer avant la semaine de la naissance de l'enfant et doit se terminer au plus tard 52 semaines après la naissance de l'enfant.

4  


2  


**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, doit-on être payé durant les heures de repas?

**R:** Après une période de travail de 5 heures consécutives, le salarié a droit à une période de 30 minutes (sans salaire) pour le repas. S'il ne peut quitter son poste de travail, cette période doit lui être payée.

**Q:** Vrai ou faux? Il n'existe aucune loi protégeant les employés victimes de harcèlement psychologique au travail.

**R:** Faux. Depuis le 1er juin 2004, de nouvelles dispositions de la Loi sur les normes du travail précisent que le salarié a droit à un milieu de travail exempt de harcèlement psychologique.

5  


3  


**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, quand l'employeur doit-il verser le salaire?

**R:** Sauf exception, le salaire doit être versé à intervalles réguliers ne pouvant dépasser 16 jours. Si le jour de paye tombe un jour férié et chômé, le salaire doit être versé le jour ouvrable précédent.

**Q:** Un employeur est-il tenu d'aviser ses employés avant un licenciement collectif (10 salariés ou plus)?

**R:** Oui. Selon la Loi sur les normes du travail, l'employeur doit donner un avis de cessation d'emploi à chaque employé visé par un licenciement collectif dans les délais requis, sans quoi il devra leur verser une indemnité.

6  




## LA LOI SUR LES NORMES DU TRAVAIL 15 POINTS/QUESTION



7

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, doit-on être payé durant les périodes d'apprentissage?

**R:** Oui. La Loi sur les normes du travail prévoit que les périodes d'apprentissage doivent être rémunérées. Un salarié est réputé être au travail durant toute période d'essai ou de formation exigée par l'employeur.

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, le salarié qui se présente à son lieu de travail et qui travaille moins de 3 heures consécutives a droit à une indemnité égale à combien d'heures?

**R:** Le salarié a droit à 3 heures de son salaire horaire habituel, et ce, peu importe si le déplacement est à la demande expresse de l'employeur ou dans le cours normal de son emploi.

V

8

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, comment s'appliquent les congés fériés si le salarié est en vacances cette journée-là?

**R:** L'employeur devra lui accorder le congé compensatoire à une date convenue entre eux ou lui verser l'indemnité prévue.

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, quel est le repos hebdomadaire minimum?

**R:** Le salarié a droit chaque semaine à un repos d'au moins 32 heures consécutives.

D

9

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, comment se calcule l'indemnité lors de congés fériés?

**R:** Lors de congés fériés, l'indemnité doit être égale à 1/20 du salaire gagné au cours des quatre semaines complètes de paye précédant le congé, sans tenir compte des heures supplémentaires.

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, l'employeur doit-il me payer des jours de maladie?

**R:** Non. Aucune disposition de la Loi sur les normes du travail n'oblige l'employeur à payer des jours de maladie à ses employés. Il s'agit donc d'un droit de gréance de l'employeur, à moins d'une spécification dans la convention collective.

R

10

**Q:** Selon la Loi sur les normes du travail, les pauses café sont-elles obligatoires?

**R:** Non. Selon la Loi sur les normes du travail, les pauses café ne sont pas obligatoires. Par contre, lorsqu'elles sont accordées par l'employeur, elles doivent être payées et incluses dans le calcul des heures travaillées.

## FAITS DIVERS SUR LE SYNDICALISME 10 POINTS/QUESTION

A



**Q:** Nommez une ligue sportive qui, grâce à une lutte acharnée pour la syndicalisation, a fait passer ses joueurs de miséreux à millionnaires.

**R:** La LNH. Les joueurs de la Ligue nationale de hockey se sont syndiqués en 1967.

2



**Q:** En 2003, l'adhésion syndicale était-elle plus importante dans le secteur des biens ou des services ?

**R:** L'adhésion syndicale dans ces secteurs était pratiquement égale. Selon Statistique Canada, en 2003, les syndicats étaient aussi présents dans le secteur des biens (31 %) que dans le secteur des services (30 %).

3



**Q:** Vrai ou faux? La syndicalisation est accessible aux employés à temps plein uniquement.

**R:** Faux. La syndicalisation est accessible à tous. On a d'ailleurs pu remarquer, au cours des dernières années, une augmentation du taux de syndicalisation dans les petits lieux de travail, ainsi que chez les employés à temps partiel.

**Q:** Vrai ou faux? La syndicalisation peut sortir nos jeunes de la rue.

**R:** Vrai. À Los Angeles, des syndicats du domaine de la construction ont effectué un recrutement massif auprès de délinquants juvéniles, ce qui a permis de réduire considérablement le nombre de jeunes étant membres de gangs de rue.

4



**Q:** En pourcentage, de quel ordre peut être la différence de salaire entre un employé québécois syndiqué et un employé québécois non syndiqué ?

**R:** En 2005, l'écart était d'un peu plus de 23 %. Ce pourcentage prend en compte les différents types d'emplois et les différents milieux de travail.

5



**Q:** En 2004, quelle province canadienne présentait le plus fort taux de syndicalisation ?

**R:** La province de Québec est la province canadienne qui présentait le plus fort taux de syndicalisation en 2004, suivie de près par Terre-Neuve, au deuxième rang.

6



## FAITS DIVERS SUR LE SYNDICALISME 10 POINTS/QUESTION

7



**Q:** Existe-t-il une loi protégeant les employés qui désirent se syndiquer?

**R:** Oui. Au Québec, le droit de se syndiquer est protégé par le Code du travail, qui interdit à un employeur de chercher à entraver la formation ou les activités d'un syndicat. Elle protège aussi les conditions de travail existantes au moment de la syndicalisation de l'employé.

8



**Q:** En quoi la syndicalisation québécoise se distingue-t-elle de celle des autres provinces canadiennes?

**R:** Au Québec, la tenue d'un vote secret n'est pas obligatoire. Un simple dépôt majoritaire de cartes d'adhésion syndicale suffit à l'accréditation d'un syndicat.

9



**Q:** Vrai ou faux? Un employeur a le droit de remplacer des employés en grève ou en lock-out.

**R:** Faux. Le Code du travail interdit à un employeur d'engager du personnel pour remplir les fonctions des salariés faisant partie de l'unité de négociation en grève ou en lock-out.

**Q:** En ce début du XXI<sup>e</sup> siècle, le taux de syndicalisation est-il plus élevé au Canada ou aux États-Unis?

**R:** Le taux de syndicalisation au Canada est actuellement près de trois fois plus élevé que celui des États-Unis.

10



**Q:** D'où vient le mot «syndicat»?

**R:** Le terme «syndicat» vient du mot grec *sundikos*, qui signifie «assister quelqu'un en justice».

V



**Q:** Quel pays possède un taux de syndicalisation de près de 90%?

**R:** La Suède compte parmi les pays affichant les plus hauts pourcentages de travailleuses et de travailleurs syndiqués avec un taux de près de 90%.

D



**Q:** Qu'est-ce que le syndicalisme d'affaires?

**R:** Le syndicalisme d'affaires est un mode de représentation syndicale visant à défendre uniquement les intérêts économiques de ses membres.

R



 LE SYNDICALISME DANS L'HISTOIRE   
5 POINTS/QUESTION

A  


**Q:** Au cours des trente dernières années, le pourcentage de salariés syndiqués canadiens a-t-il augmenté ou diminué?

**R:** Il a augmenté. Entre 1977 et 2003, la masse de travailleurs syndiqués est passée de 2,8 millions à 4 millions, soit une augmentation de 43%.

2  


**Q:** Au début du XX<sup>e</sup> siècle, un nouveau type de syndicat est créé au Québec. Lequel?

**R:** Le syndicat catholique. Au début du XX<sup>e</sup> siècle, des ouvriers s'unissent afin de créer des syndicats catholiques en opposition aux syndicats de métiers internationaux déjà établis dans la province.

3  


**Q:** En quelle année ont été créés les premiers syndicats canadiens?

**R:** En 1812. Les premiers syndicats canadiens ont été créés durant la guerre de 1812.

**Q:** Dans la deuxième moitié du XX<sup>e</sup> siècle, quel événement majeur a entraîné le mouvement syndical dans une importante transition?

**R:** L'arrivée des femmes sur le marché du travail. Cet événement est une importante page de notre histoire. Aujourd'hui, les femmes forment environ la moitié de la masse syndicale.

4  


**Q:** Dans quel pays est né le premier syndicat libre de l'Europe de l'Est?

**R:** En Pologne. À la suite des accords de Gdansk, le premier syndicat libre de l'Europe de l'Est voit le jour en Pologne en 1980.

5  


**Q:** Dans quelle décennie a-t-on pu constater le plus grand nombre d'affrontements entre les patronats et les travailleuses et travailleurs québécois?

**R:** Dans les années 70. Ces années ont été caractérisées par les multiples affrontements qui sont à l'origine de plusieurs avancées importantes pour les travailleuses et travailleurs québécois.

6  




## LE SYNDICALISME DANS L'HISTOIRE

### 5 POINTS/QUESTION



7  


**Q:** Que signifie le 14 octobre 1976 dans l'histoire canadienne?

**R:** Le 14 octobre 1976 a été une journée nationale de protestation contre la nouvelle Loi sur le contrôle des prix et des salaires des Canadiennes et des Canadiens. Ce contrôle a été aboli en 1978.

**Q:** Outre les activistes ouvriers, quel groupe de personnes est à l'origine du mouvement syndical québécois?

**R:** Les chefs religieux. Ils ont travaillé de concert avec les activistes ouvriers afin d'aider les travailleurs à avoir de meilleures conditions de travail. D'ailleurs, la FISA se nommait à l'origine la Confédération des travailleurs catholiques du Canada (CTCC).

V  


8  


**Q:** Jusqu'en quelle année a-t-il été illégal de former des syndicats au Canada?

**R:** Jusqu'en 1872, il était illégal de former des syndicats au Canada en vertu de la Loi des maîtres et serviteurs. Cette loi donnait une liberté quasi entière au patronat.

**Q:** Nommez la pionnière de la syndicalisation québécoise dans l'industrie du textile.

**R:** La sénatrice Yvette Rousseau a été l'une des pionnières de la syndicalisation des usines de vêtements, une industrie très importante dans l'histoire du Québec.

D  


9  


**Q:** Quelle loi a été mise en application le 14 juin 1872?

**R:** La Loi sur les syndicats ouvriers. Cette date a marqué le début de la syndicalisation légale au Canada.

**Q:** Quel premier ministre canadien, assermenté en 1867, s'est proclamé «l'ami des travailleurs»?

**R:** Le premier ministre canadien John A. Macdonald. Il s'est proclamé «l'ami des travailleurs» au lendemain de l'adoption du projet de loi visant à légaliser les syndicats.

R  


10  


**Q:** Quel a été l'affrontement syndical le plus important de l'histoire du Canada?

**R:** L'affrontement de Winnipeg. En 1919, les travailleurs des secteurs privé et public se sont unis pour une grève générale qui a duré six semaines. Encore aujourd'hui, cette lutte demeure la plus importante de l'histoire canadienne.

## Jeu de cartes FISA

### But du jeu

Accumuler le plus de points possible en répondant correctement aux questions figurant sur le jeu de cartes FISA.

### Quatre catégories de questions

Cœur:	La FISA.	(20 points/question)
Pique:	La Loi sur les normes du travail.	(15 points/question)
Carreau:	Faits divers sur le syndicalisme.	(10 points/question)
Trèfle:	Le syndicalisme dans l'histoire.	(5 points/question)

### Comment jouer

Avoir en main un jeu de cartes FISA, un papier et un crayon (pour inscrire les points).

Bien mélanger les cartes, distribuer quatre cartes à chaque joueur et déposer le paquet au centre de la table.

À tour de rôle, les joueurs tournent une carte du paquet.

Si un joueur tourne une carte Membre, il récolte automatiquement les 20 points associés à la catégorie FISA, et s'il tourne une carte Question, le joueur doit choisir entre:

1. Tenter de répondre correctement à la question (pour récolter les points qui y sont associés);
2. Remplacer la question tournée par une autre parmi les quatre cartes en sa possession (et tenter de récolter les points associés à cette nouvelle question);
3. Jouer une carte Membre s'il en a une en sa possession (et récolter automatiquement les 20 points associés aux questions de la catégorie FISA).

Le jeu prend fin dès le paquet de cartes terminé. Il appartient donc aux joueurs d'utiliser les quatre cartes qu'ils ont en main au moment propice, car elles ne peuvent être jouées une fois le paquet terminé. Le joueur ayant accumulé le plus de points gagne la partie.

### Bonne partie!

### Vous n'avez pas votre jeu de cartes FISA ?

Contactez l'équipe de soutien administratif au siège social de la FISA pour savoir comment vous le procurer! **1 800 407-FISA**